

Oro Grande School District
Oro Grande Elementary School
Riverside Preparatory Schools
Mojave River Academy Schools

Title IX

Oro Grande School District (“OGSD”) is committed to providing a safe and equitable learning environment for all students. With this responsibility, we provide the following information pursuant to Education Code section 221.61

Name and Contact Information of the Title IX Coordinator

JoAnn Baeten, Director
Student Assistance, Welfare and Attendance
760-243-5884, ext. 460
jbaeten@orogrande.org

Summary of Pupil Rights (Education Code section 221.8)

For information regarding student rights under Title IX, please visit:

1. [The California Office of Equal Opportunity](#)
2. [The United States Department of Education Office for Civil Rights](#)

The School District’s Responsibility

- a. You have the right to fair and equitable treatment and you shall not be discriminated against based on your sex.
- b. You have the right to be provided with an equitable opportunity to participate in all academic extracurricular activities, including athletics.
- c. You have the right to inquire of the athletic director of your school as to the athletic opportunities offered by the school.
- d. You have the right to apply for athletic scholarships.
- e. You have the right to receive equitable treatment and benefits in the provision of all of the following:
 - i. Equipment and supplies
 - ii. Scheduling of games and practices
 - iii. Transportation and daily allowances
 - iv. Access to tutoring
 - v. Coaching
 - vi. Locker rooms
 - vii. Practice and competitive facilities
 - viii. Medical and training facilities and services
 - ix. Publicity
- f. You have the right to have access to a gender equity coordinator to answer questions regarding gender equity laws.

- g. You have the right to contact the State Department of Education and the California Interscholastic Federation to access information on gender equity laws.
- h. You have the right to file a confidential discrimination complaint with the United States Office for Civil Rights or the State Department of Education if you believe you have been discriminated against or if you believe you have received unequal treatment on the basis of your sex.
- i. You have the right to pursue civil remedies if you have been discriminated against.
- j. You have the right to be protected against retaliation if you file a discrimination complaint.

Sexual Harassment

- A. Sex discrimination under Title IX includes sexual harassment and sexual violence.
- B. “Sexual Harassment” - Conduct on the basis of sex that meets one of the following conditions:
 1. An employee conditioning the provision of an aid, benefit, or service on an individual’s participation in unwelcome sexual conduct;
 2. Unwelcome conduct determined by a reasonable person to be **so severe, pervasive, and objectively offensive** that it effectively denies a person equal access to the recipient’s education program or activity; or
 3. Sexual assault, dating violence, domestic violence, or stalking as defined in federal law.

***As of May 6, 2020, new regulations define “sexual harassment” to include other things, “unwelcome conduct that a reasonable person would find so severe, pervasive, and objectively offensive that it denies a person equal educational access”.**

SUCH CONDUCT NOW MUST MEET ALL THREE CATEGORIES - SO SEVERE AND PERVASIVE AND OBJECTIVELY OFFENSIVE - IN ORDER TO QUALIFY AS SEXUAL HARASSMENT FOR TITLE IX PURPOSE.

Sexual Harassment may include acts of sexual violence. Sexual Harassment is a form of sex discrimination prohibited by Title IX.

- C. “Sexual Violence” - Physical sexual acts occurring between any persons, including members of the same sex, perpetrated by against a person’s will or where a person is incapable of giving consent (e.g., due to the student’s age or use of drugs or alcohol, or because an intellectual or other disability prevents the student from having the capacity to give consent). A number of different acts fall into the category of sexual violence, including rape, sexual assault, sexual battery, sexual abuse, and sexual coercion. Sexual violence can be carried out by school employees, other students, or third parties. All such acts of sexual violence are forms of sex discrimination prohibited by Title IX.

Description of Responsibilities

Title IX of the Education Amendments of 1972 prohibits discrimination based on sex within federally funded education institutions. Thus, all educational programs and activities must be operated free from discrimination. Key areas addressed by Title IX include: athletics; sexual misconduct, including sexual harassment and sexual violence; pregnant and parenting students; off-campus activities; recruitment and admission; and employment. Education institutions must protect against discrimination in these areas and prevent retaliation against any person for participating in any complaint action under Title IX.

How to File a Title IX Complaint

Individuals who believe they have been discriminated against in violation of Title IX may file a complaint with the District Title IX Coordinator or the United States Department of Education’s Office for Civil Rights (“OCR”). A person may pursue one or both of these avenues at the same time. Below is a summary of each process.

A. District Complaint

The Oro Grande School district has adopted a process for filing a formal complaint under Title IX utilizing the Uniform Complaint Procedure (UCP). The UCP process can be used for filing formal complaints regarding unlawful discrimination, harassment, intimidation, or bullying on the basis of sex, sexual orientation, gender, gender identity, or gender expression.

A UCP complaint requires a written statement that provides the name of the person filing the complaint and contact information, the name or name(s) of person(s) subjected to the alleged Title IX violation, the name of the educational institution, a description of the alleged Title IX violation, a report of any retaliation suffered by the person filing the complaint, the date(s) of incident(s) which allegedly violated Title IX, and any attempt to address the alleged violation including contacting the site principal or other administrator or the District office responsible for overseeing the school site. The person or organization filing the complaint need not be a victim of the allegation, but may complain on behalf of another person or group.

Time Requirement:

The UCP process requires that a complaint filed within 6 months of the alleged incident or the date the complainant become aware of the alleged violation. If you have questions about this limit, or if you believe your complaint may be outside this time requirement but want to explore other options, please contact the Title IX Coordinator.

Investigation Procedure

Upon receipt of any complaint related to a potential Title IX violation, OGSD will ensure every allegation is investigated promptly, adequately and impartially. OGSD will also take steps to protect all complainants from retaliation and ensure all parties are treated fairly throughout the District’s investigation process. As part of its Title IX obligations, the District also takes steps to prevent recurrence of any sexual violence and remedy discriminatory effects on the complainant and others, as appropriate. OGSD’s procedure for investigating a Title IX complaint can be found at Board Policy and Administrative Regulation 1312.3

Please contact the Title IX Coordinator if you have any questions.

B. OCR Complaint

To file a Title IX complaint, you can go to the following [OCR website](#) which will guide you through the complaint filing process.

In summary, the OCR complaint form requires the name of the person subjected to the alleged Title IX violation, the name of the person filing the complaint, the name of the education institution, a description of the alleged Title IX violation, a report of any retaliation suffered by the person filing the complaint, the date of the last act that violated Title IX, and any attempt to address the alleged violation through another avenue, including the education institution’s internal grievance procedure or a court filing. Anyone may file a complaint with OCR; the person or organization filing the complaint need not be a victim of the alleged discrimination but may complain on behalf of another person or group.

Time Requirement:

OCR requires that the complaint be filed within 180 calendar days after the alleged violation. As set forth in OCR's complaint form, the reporter can request a waiver of this requirement by explaining why the complaint was delayed. Please contact OCR, or visit the websites above, if you have any questions or concerns about this time requirement.

Investigation Procedure

Upon receipt of any complaint related to a potential Title IX violation, OCR first determines if it can investigate the incident by determining if the alleged action constitutes a violation of Title IX. OCR also assesses whether the complaint was filed within the 180 day requirement or provides a legitimate reason to waive this requirement. OCR may also seek more information from the person filing the complaint if needed to further assess the complaint.

If OCR determines that it will investigate the complaint, it will issue letters of notification to the complainant and the education institution. OCR may use a variety of fact-finding techniques in its investigation of a complaint. These techniques may include reviewing documentary evidence submitted by both parties, conducting interviews, and/or site visits. At the conclusion of its investigation, OCR will determine with regard to each allegation whether the education institution failed to comply with Title IX. If the complainant disagrees with OCR's determination, he/she may submit a written appeal to OCR.

Contact Information for OCR

[OCR Online Complaint Filing System](#)

OCR can also be contacted through its California regional office at:

Office for Civil Rights
U.S. Department of Education
50 United Nations Plaza
San Francisco, CA 94102
Telephone: 415-486-5555
Facsimile: 415-486-5570
Email: ocr.sanfrancisco@ed.gov

Distrito Escolar de Oro Grande
Escuela Primaria de Oro Grande
Escuelas de Riverside Preparatory
Escuelas de Mojave River Academy

Título IX

El Distrito Escolar de Oro Grande ("OGSD") está comprometido a proporcionar un ambiente de aprendizaje seguro y equitativo para todos los estudiantes. Con esta responsabilidad, proporcionamos la siguiente información de conformidad con el Código de Educación sección 221.61

Nombre e información de contacto del Coordinador del Título IX,

JoAnn Baeten,
Directora de Bienestar y Asistencia al Estudiante,
760-243-5884, extensión 460
jbaeten@orogrande.org

Resumen del alumno Derechos (Código de Educación, sección 221.8)

Para obtener información sobre los derechos de los estudiantes bajo el Título IX, visite:

1. [La Oficina de Igualdad de Oportunidades de California](#)
2. [La Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de los Estados Unidos](#)

La responsabilidad del distrito escolar

- a. Usted tiene derecho a un trato justo y equitativo y no será discriminado por su sexo.
- b. Tiene derecho a que se le brinde una oportunidad equitativa de participar en todas las actividades académicas extracurriculares, incluido el atletismo.
- c. Tiene derecho a consultar al director deportivo de su escuela sobre las oportunidades deportivas que ofrece la escuela.
- d. Tiene derecho a solicitar becas deportivas.
- e. Tiene derecho a recibir un trato y beneficios equitativos en la provisión de todo lo siguiente:
 - i. Equipo y suministros
 - ii. Programación de juegos y prácticas
 - iii. Transporte y asignaciones diarias
 - iv. Acceso a tutoría
 - v. Coaching
 - vi. Vestuarios
 - vii. Instalaciones de práctica y competitivas
 - viii. Instalaciones y servicios médicos y de capacitación
 - ix. Publicidad
- f. Usted tiene el derecho a tener acceso a un coordinador de equidad de género para responder preguntas sobre leyes de equidad de género.
- g. Tiene derecho a comunicarse con el Departamento de Educación del Estado y la Federación Interescolar de California para acceder a información sobre las leyes de equidad de género.

- h. Tiene derecho a presentar una queja confidencial por discriminación ante la Oficina de Derechos Civiles de los Estados Unidos o el Departamento de Educación del Estado si cree que lo han discriminado o si cree que ha recibido un trato desigual en función de su sexo.
- i. Tiene derecho a buscar recursos civiles si ha sido discriminado.
- j. Tiene derecho a estar protegido contra represalias si presenta una queja por discriminación.

Acoso sexual

- A. La discriminación sexual bajo el Título IX incluye el acoso sexual y la violencia sexual.
- B. "Acoso sexual": conducta basada en el sexo que cumple con una de las siguientes condiciones:
 1. un empleado que condiciona la prestación de una ayuda, beneficio o servicio a la participación de un individuo en una conducta sexual no deseada;
 2. Conducta no deseada determinada por una persona razonable como **tan severa, dominante y objetivamente ofensiva** que efectivamente niega a una persona el mismo acceso al programa o actividad educativa del receptor; o
 3. Agresión sexual, violencia en el noviazgo, violencia doméstica o acoso como se define en la ley federal.

*** A partir del 6 de mayo de 2020, las nuevas regulaciones definen el "acoso sexual" para incluir otras cosas, "conducta inoportuna que una persona razonable encontraría tan severa, generalizada y objetivamente ofensiva que niega a una persona el mismo acceso educativo".**

DICHA CONDUCTA AHORA DEBE CUMPLIR CON LAS TRES CATEGORÍAS - TAN SEVERA, PERVASIVA Y OBJETIVAMENTE OFENSIVA - PARA CALIFICAR COMO ACOSO SEXUAL PARA EL PROPÓSITO DEL TÍTULO IX.

El acoso sexual puede incluir actos de violencia sexual. El acoso sexual es una forma de discriminación sexual prohibida por el Título IX.

C. "Violencia sexual": actos sexuales físicos que ocurren entre cualquier persona, incluidos miembros del mismo sexo, perpetrados contra la voluntad de una persona o cuando una persona es incapaz de dar su consentimiento (por ejemplo, debido a la edad del estudiante o al uso de drogas o alcohol, o porque una discapacidad intelectual o de otro tipo impide que el estudiante tenga la capacidad de dar su consentimiento). Varios actos diferentes entran en la categoría de violencia sexual, incluida la violación, el asalto sexual, la agresión sexual, el abuso sexual y la coacción sexual. La violencia sexual puede ser cometida por empleados de la escuela, otros estudiantes o terceros. Todos estos actos de violencia sexual son formas de discriminación sexual prohibidas por el Título IX.

Descripción de responsabilidades El

Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972 prohíbe la discriminación basada en el sexo dentro de las instituciones educativas financiadas por el gobierno federal. Por lo tanto, todos los programas y actividades educativos deben realizarse sin discriminación. Las áreas clave tratadas por el Título IX incluyen: atletismo; mala conducta sexual, incluido el acoso sexual y la violencia sexual; estudiantes embarazadas y con hijos; actividades fuera del campus; reclutamiento y admisión; y empleo. Las instituciones educativas deben proteger contra la discriminación en estas áreas y evitar represalias contra cualquier persona por participar en cualquier acción de queja bajo el Título IX.

Cómo presentar una queja de Título IX Las

personas que creen que han sido discriminadas en violación del Título IX pueden presentar una queja ante el Coordinador de Título IX del Distrito o la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de los Estados Unidos ("OCR"). Una persona puede seguir una o ambas vías al mismo tiempo. A continuación se muestra un resumen de cada proceso.

A. Queja del distrito

El distrito escolar de Oro Grande ha adoptado un proceso para presentar una queja formal bajo el Título IX utilizando el Procedimiento Uniforme de Quejas (UCP). El proceso de UCP se puede utilizar para presentar quejas formales con respecto a la discriminación ilegal, el acoso, la intimidación o el acoso por motivos de sexo, orientación sexual, género, identidad de género o expresión de género.

Una queja de UCP requiere una declaración por escrito que proporcione el nombre de la persona que presenta la queja y la información de contacto, el nombre o los nombres de las personas sujetas a la presunta violación del Título IX, el nombre de la institución educativa, una descripción de la supuesta violación del Título IX, un informe de cualquier represalia sufrida por la persona que presenta la queja, la (s) fecha (s) del incidente (s) que supuestamente violaron el Título IX, y cualquier intento de abordar la presunta violación, incluyendo contactar al director del sitio o otro administrador o la oficina del distrito responsable de supervisar el sitio escolar. La persona u organización que presenta la queja no necesita ser víctima de la denuncia, pero puede presentar una queja en nombre de otra persona o grupo.

Requisito de tiempo:

El proceso de UCP requiere que se presente una queja dentro de los 6 meses posteriores al presunto incidente o la fecha en que el denunciante se enteró de la presunta violación. Si tiene preguntas sobre este límite, o si cree que su queja puede estar fuera de este requisito de tiempo, pero desea explorar otras opciones, comuníquese con el Coordinador del Título IX.

Procedimiento de investigación

Al recibir cualquier queja relacionada con una posible violación del Título IX, OGSD se asegurará de que cada denuncia se investigue de manera rápida, adecuada e imparcial. OGSD también tomará medidas para proteger a todos los denunciantes de represalias y garantizar que todas las partes sean tratadas de manera justa durante todo el proceso de investigación del Distrito. Como parte de sus obligaciones del Título IX, el Distrito también toma medidas para prevenir la recurrencia de cualquier violencia sexual y remediar los efectos discriminatorios sobre el demandante y otros, según corresponda. El procedimiento de OGSD para investigar una queja del Título IX se puede encontrar en la Política de la Junta y el Reglamento Administrativo 1312.3.

Comuníquese con el Coordinador del Título IX si tiene alguna pregunta.

B. Queja de OCR

Para presentar una queja de Título IX, puede visitar el siguiente [sitio web de OCR](#) que lo guiará a través del proceso de presentación de quejas.

En resumen, el formulario de queja de OCR requiere el nombre de la persona sometida a la supuesta violación del Título IX, el nombre de la persona que presenta la queja, el nombre de la institución educativa, una descripción de la supuesta violación del Título

IX, un informe de cualquier represalias sufridas por la persona que presenta la queja, la fecha del último acto que violó el Título IX y cualquier intento de abordar la presunta violación a través de otra vía, incluido el procedimiento interno de quejas de la institución educativa o una presentación judicial. Cualquiera puede presentar una queja ante la OCR; la persona u organización que presenta la queja no necesita ser víctima de la supuesta discriminación, pero puede quejarse en nombre de otra persona o grupo.

Requisito de tiempo:

OCR requiere que la queja se presente dentro de los 180 días calendario posteriores a la presunta violación. Como se establece en el formulario de quejas de la OCR, el informante puede solicitar una exención de este requisito explicando por qué se retrasó la queja. Comuníquese con OCR o visite los sitios web anteriores si tiene alguna pregunta o inquietud sobre este requisito de tiempo.

Procedimiento de investigación

Al recibir cualquier queja relacionada con una posible violación del Título IX, OCR primero determina si puede investigar el incidente determinando si la supuesta acción constituye una violación del Título IX. La OCR también evalúa si la queja se presentó dentro del requisito de 180 días o proporciona una razón legítima para renunciar a este requisito. OCR también puede buscar más información de la persona que presenta la queja si es necesario para evaluarla más a fondo.

Si OCR determina que investigará la queja, emitirá cartas de notificación al demandante y a la institución educativa. OCR puede usar una variedad de técnicas de investigación en la investigación de una queja. Estas técnicas pueden incluir la revisión de la evidencia documental presentada por ambas partes, la realización de entrevistas y / o visitas al sitio. Al concluir su investigación, la OCR determinará con respecto a cada alegación si la institución educativa no cumplió con el Título IX. Si el demandante no está de acuerdo con la determinación de la OCR, puede presentar una apelación por escrito a la OCR.

Información de contacto para OCR

[Sistema de presentación de quejas en línea de](#)

OCR También se puede contactar a OCR a través de su oficina regional de California en:

Oficina de Derechos Civiles
Departamento de Educación de los Estados Unidos
50 United Nations Plaza
San Francisco, CA 94102
Teléfono: 415-486-5555
Facsímil: 415-486 -5570
Correo electrónico: ocr.sanfrancisco@ed.gov